|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No.Dokumen | 14.4.03.00 | Distribusi | | | | | |
| Tgl. Efektif | 2020 |  |  |  |  |  |  |

**PETUNJUK:**

1. Evaluasi praktek kerja lapangan dilakukan oleh supervisor mahasiswa PKL
2. Berilah tanda centrang pada salah satu kolom hasil (Sangat Kurang s.d Sangat Baik) yang dianggap sesuai diberikan kepada ybs untuk masing-masing aspek yang dievaluasi.

|  |  |
| --- | --- |
| Nama Mahasiswa :  Posisi : |  |
| Dept / Unit : |  |
| Periode PKL : |  |
| Nama Penilai : |  |
| Jabatan : |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASPEK** | **Sangat Kurang**  **(1 s.d 5)** | **Kurang (6)** | **Cukup (7)** | **Baik (8)** | **Sangat Baik**  **(9 s.d 10)** |
| 1. Kemampuan menyesuaikan diri terhadap lingkungan kerja.  (kemampuan menempatkan diri di lingkungan kerja, bekerja sama dengan orang-orang yang berkaitan dengan pekerjaannya) |  |  |  |  |  |
| 2. Kemampuan menyesuaikan diri terhadap pekerjaan (kemampuan memahami instruksi secara cepat untuk dapat melakukan pekerjaan secara terampil) |  |  |  |  |  |
| 3. Kualitas hasil kerja (kualitas desain) |  |  |  |  |  |
| 4. Kuantitas hasil kerja  (tingkat produktivitas disesuaikan dengan target waktu yang ditetapkan) |  |  |  |  |  |
| 5. Pengetahuan dan keterampilan kerja (pengetahuan dan kemampuan teknis mengenai bidang yang ditangani, kemampuan menggunakan peralatan dan teknologi untuk menyelesaikan pekerjaan) |  |  |  |  |  |
| 6. Kesungguhan kerja  (upaya dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tuntutan) |  |  |  |  |  |
| 7. Motivasi kerja  (dorongan yang kuat dalam diri untuk bekerja secara optimal ) |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No.Dokumen | 14.4.03.00 | Distribusi | | | | | |
| Tgl. Efektif | 3 MARET 2014 |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8. Inisiatif  (kesediaan melakukan sesuatu atas prakarsa sendiri, untuk melakukan sesuatu tanpa diminta/didorong orang lain) |  |  |  |  |  |
| 9. Kecekatan  (kemampuan melaksanakan pekerjaan/tugas dengan sigap dan cepat) |  |  |  |  |  |
| 10. Kemampuan mengutarakan pendapat/gagasan |  |  |  |  |  |

# Catatan mengenai hal-hal yang perlu diperhatikan :

Jakarta,

CAP BASAH

( )